Směrnice

O STANOVENÍ SAZEB ODMĚN Z MIMO PRACOVNÍCH POMĚRŮ A NÁHRAD ZA POUŽITÍ VLASTNÍCH VOZIDEL AJ.

OBCE OSIKY

|  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- |
| Druh normy | Směrnice | | |
| EvidenČNí číslo | 1/2020 | | |
| Platnost | od 1. 1. 2021 | | |
| Zpracoval | Lenka Formanová,  účetní | | Schválil starosta  Petr Pokoj |
|  |  | | |
| Zrušeno | S účinností ode dne   1. 1. 2021 | Název normy, kterou bylo zrušeno | |

1. Tato směrnice stanovuje sazby pro odměňování osob zaměstnaných na základě dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr (dohoda o provedení práce, dohoda o pracovní činnosti).
2. Dále pak stanovuje náhrady za používání vlastních vozidel zaměstnanců a zastupitelů při vykonávání pracovního úkolu pro obec.

**Ad1) Dohody o pracích konaných mimo pracovní poměr**

1. **Zákon 262/2006 Sb., zákoník práce v platném znění specifikuje dohody o pracích konaných mimo pracovní poměr takto:**

*Znění zákona:*

*§ 74****O******becné ustanovení***

*§74 (1) Zaměstnavatel má zajišťovat plnění svých úkolů především zaměstnanci v pracovním poměru.*

*§74 (2) V dohodách o pracích konaných mimo pracovní poměr není zaměstnavatel povinen rozvrhnout zaměstnanci pracovní dobu.*

*§ 75****D******ohoda o provedení práce***

*Rozsah práce, na který se dohoda o provedení práce uzavírá, nesmí být větší než 300 hodin v kalendářním roce. Do rozsahu práce se započítává také doba práce konaná zaměstnancem pro zaměstnavatele v témže kalendářním roce na základě jiné dohody o provedení práce. V dohodě o provedení práce musí být uvedena doba, na kterou se tato dohoda uzavírá.*

*§ 76****D******ohoda o pracovní činnosti***

*§76 (1) Dohodu o pracovní činnosti může zaměstnavatel s fyzickou osobou uzavřít, i když rozsah práce nebude přesahovat v témže kalendářním roce 300 hodin.*

*§76 (2) Na základě dohody o pracovní činnosti není možné vykonávat práci v rozsahu překračujícím v průměru polovinu stanovené týdenní pracovní doby.*

*§76 (3) Dodržování sjednaného a nejvýše přípustného rozsahu poloviny stanovené týdenní pracovní doby se posuzuje za celou dobu, na kterou byla dohoda o pracovní činnosti uzavřena, nejdéle však za období 52 týdnů.  
  
§76 (4) V dohodě o pracovní činnosti musí být uvedeny sjednané práce, sjednaný rozsah pracovní doby a doba, na kterou se dohoda uzavírá.*

*§76 (5) Není-li sjednán způsob zrušení dohody o pracovní činnosti, je možné ji zrušit dohodou smluvních stran ke sjednanému dni; jednostranně může být zrušena z jakéhokoliv důvodu nebo bez uvedení důvodu s 15denní výpovědní dobou, která začíná dnem, v němž byla výpověď doručena druhé smluvní straně. Okamžité zrušení dohody o pracovní činnosti může být však sjednáno jen pro případy, kdy je možné okamžitě zrušit pracovní poměr.*

*§ 77****S******polečné ustanovení***

*§77 (1) Dohoda o provedení práce a dohoda o pracovní činnosti musí být uzavřena písemně; jedno vyhotovení této dohody zaměstnavatel vydá zaměstnanci.*

*§77 (2) Není-li v tomto zákoně dále stanoveno jinak, vztahuje se na práci konanou na základě dohod o pracích konaných mimo pracovní poměr úprava pro výkon práce v pracovním poměru; to však neplatí, pokud jde o*

*a) převedení na jinou práci a přeložení,*

*b) dočasné přidělení,*

*c) odstupné,*

*d) pracovní dobu a dobu odpočinku; výkon práce však nesmí přesáhnout 12 hodin během 24 hodin po sobě jdoucích,*

*e) překážky v práci na straně zaměstnance,*

*f) dovolenou,*

*g) skončení pracovního poměru,*

*h) odměňování (dále jen „odměna z dohody“), s výjimkou minimální mzdy, a*

*i) cestovní náhrady.*

*§77 (3) Právo zaměstnance činného na základě dohody o pracovní činnosti na jiné důležité osobní překážky v práci a na dovolenou je možné sjednat, popřípadě stanovit vnitřním předpisem, a to za podmínek uvedených v §199, 206 a v části deváté. U dohody o provedení práce a u dohody o pracovní činnosti musí však být vždy dodržena úprava podle §191 až 198 a §206.*

1. **Sazby pro odměňování**

Zastupitelstvo obce Osiky (dále jen ZO), stanovuje tyto sazby pro odměňování prací konaných na základě mimo pracovního poměru.

* Pro práci zaměstnanců v mimo pracovním poměru vykonávající především tyto činnosti
* údržba, úprava a sečení trávy v parku, na výletišti, kolem požárních nádrží,
* sečení ostatních travnatých porostů v katastru obce,
* údržba, úprava pozemku a oplocení kolem hřbitova
* sečení trávy na hřbitově
* ostatní pomocné práce k udržování vzhledu obce
* drobné úpravy a opravy obecního majetku,

je stanovena hodinová sazba 110**,- Kč**.

Pokud by byla zaměstnanci v mimo pracovním poměru přidělena práce nespadající do výše jmenovaných činností, schválí ZO jinou hodinovou sazbu odpovídající charakteru a obtížnosti práce.

* Pro práci zaměstnanců v mimo pracovním poměru vykonávající práci v lesním hospodářství

je stanovena hodinová sazba **110,- Kč**.

Jde zejména o úklid lesa po těžbě, osazování nových stromků, údržba nově osazených porostů apod.

* Pro prohrnování sněhu v zimním období zaměstnancem v mimo pracovním poměru je stanovena hodinová sazba **150,- Kč/h.**
* Za správu lesů a organizaci prací v lesích při těžbě dřeva v katastru obce Osiky, je stanovena odměna, ve výši **9 000,- Kč** za rok. Odměna bude vyplacena nejpozději do konce kalendářního roku (dle domluvy lze vyplácet i po částech).
* Za vedení hřbitovní kartotéky a evidenci hřbitovních poplatků je stanovena jednorázová roční odměna ve výši **6 000,- Kč**.
* Za správu areálu Výletiště náleží odměna **250,- Kč** za akci.

**Ad2) Náhrady za použití vlastních vozidel aj.**

Zastupitelstvo obce Osiky stanovuje tyto náhrady za hodinu provozu vlastních vozidel zaměstnanců.

Vlastními vozidly se v této směrnici rozumí:

* Traktor
* Nákladní automobil Terra vč. vozíku
* malotraktor
* Terénní vozidlo
* Osobní automobil

Za použití:

* traktoru k prohrnování sněhu OZ stanovuje sazbu ve výši **650,- Kč/hod.**
* traktoru k převozu materiálu a osob ……. **50,- Kč/hod**.
* malotraktoru, nákladního automobilu Terra …. 5**0,- Kč/hod**.
* **osobního automobilu**

Sazbu základní náhrady za používání vlastních silničních motorových vozidel zaměstnanci a průměrné ceny pohonných hmot stanovuje každoročně Ministerstvo práce a sociálních věcí podle § 189 odst. 1 zákona č. 262/2006 Sb., zákoník práce. Při vyplácení cestovních náhrad se tedy použije zákonem stanovená sazba základní náhrady, a pokud není doložena účtenka o nákupu PHM, použije se průměrná cena PHM daná vyhláškou.

Poskytování cestovních náhrad členům zastupitelstva obce se podle této směrnice řídí též výše zmíněným zákonem a při vyplácení cestovních náhrad se tedy postupuje stejným způsobem jako u zaměstnanců.

**Společná a závěrečná ustanovení**

Odměny z mimo pracovních poměrů musí být zdaněny 15 % daní, buď srážkovou, nebo zálohovou dle §6 odst. 4, zákona o daních z příjmů č. 586/1992 Sb. Náhrady za použití vlastních vozidel nejsou dle zákona o daních z příjmů předmětem daně.

Odměny spolu s náhradami budou vypláceny měsíčně a to nejpozději do konce měsíce následujícího po měsíci, v němž byla práce vykonána, pokud není ve směrnici nebo dohodách stanoveno jinak.

Za evidenci odpracované doby a výpočet odměn a náhrad z mimo pracovních poměrů zodpovídá starosta Petr Pokoj nebo místostarostka Mgr. Kateřina Štěpánková Ph.D.

Tato směrnice nahrazuje směrnici č. 1/2019 i s jejími dodatky.